



## “COMME AU RUGBY, UN MANAGER DOIT S’EXTRAIRE DE LA MÊLÉE”

*Entre un coach sportif et un manager en entreprise, les analogies sont nombreuses. Démonstration avec Christophe Urios, chef d’équipe et rugbyman.*

Cet homme-là a du tempérament et un vrai goût pour le management. Un temps pressenti pour devenir le sélectionneur de l’équipe de France, l’ancien talonneur est aujourd’hui le manager du club bordelais, Union Bordeaux Bègles. Il vient de publier Une saison avec Christophe Urios (Eyrolles), coécrit avec Frédéric Rey-Millet, cofondateur du cabinet de conseils en innovation managériale EthiKonsulting.

Rencontre avec un colosse du ballon ovale qui nous livre sa vision du leadership, de la performance, de l’échec et du collectif.

**Managament : Better never stops («On n'arrête jamais de s'améliorer»). Ce mantra des All Blacks néozélandais est-il réaliste ?**

Christophe Urios : Avoir envie de progresser et de faire progresser en permanence est, d’après moi, tout à fait réaliste. En tant qu’entraîneur, j’essaie tous les jours d’être le meilleur. C’est une façon d’être, c’est très exigeant. Je demande la même chose aux joueurs ! Mais c’est difficile : j’alterne donc les moments où j’attends énormément d’eux et ceux où je lâche prise.

**La réussite tient-elle avant tout à la qualité des relations humaines dans une équipe ?**

Non, la qualité des relations humaines ne peut être le levier principal de la performance. Pour réussir, une équipe a avant tout besoin de préparation et de travail. En France, on ne prépare pas assez, les réunions notamment : c’est souvent de l’à-peu-près, de l’improvisation... Or c’est fondamental : une bonne préparation permet au moteur de mieux tourner.

**Comment se traduit le sens du collectif dans le rugby ?**

Le rugby est un combat collectif. Le groupe est plus fort que tout: seul, tu ne peux vraiment rien faire sur le terrain. D’où les valeurs de solidarité, de courage et de don de soi, si importantes dans cette discipline. Mais attention, ce n’est pas l’équipe qui fait gagner des titres : ce sont les hommes à l’intérieur. Il faut donc à la fois travailler sur le collectif, en prônant l’harmonie, l’honnêteté entre ses membres, et sur l’individu, en encourageant chaque joueur à faire progresser les autres, à donner toujours plus... Le rôle du manager est d’organiser ce va-et-vient entre le cadre, le groupe et l’homme [...]

L’intégralité de l’interview à lire ici :  
<https://www.capital.fr/votre-carriere/comme-au-rugby-un-manager-doit-sextraire-de-la-melee-1356956>