



## Faudrait-il généraliser la semaine de 4 jours de travail, payés comme 5 ?



Microsoft dit s’y retrouver financièrement, avec des conséquences positives pour les employés (plus productifs, moins stressés), l’entreprise et l’environnement (avec des économies d’énergie et de papier). D’autres expériences de semaine de quatre jours ont été menées en Suède, en France, aux Etats-Unis et en Nouvelle-Zélande, avec des résultats encourageants. “Le plus surprenant, c’est que la majorité des gens nous ont dit qu’ils arrivaient mieux à faire leur travail en quatre jours qu’en cinq”, expliquait Andrew Barnes, directeur de la société fiduciaire néo-zélandaise Perpetual Guardian, en début d’année dans l’émission Tout un monde de la RTS. Alors, pourquoi toutes les entreprises ne se mettent pas tout de suite à la semaine de 4 jours payés 5?

L’avis d’Isabelle Rey-Millet, directrice du cabinet de conseil aux entreprises Ethikonsulting et professeure de management à l’école de commerce ESSEC, interrogée mercredi dans Tout un monde.

<https://smartmile.ch/faudrait-il-generaliser-la-semaine-de-4-jours-de-travail-payes-comme-5/>

**Le podcast de RTS à écouter ici :**  
<https://www.rts.ch/play/radio/tout-un-monde/audio/une-semaine-de-4-jours-payes-5-interview-disabelle-rey-millet?id=10824972>