

## IDEES & DEBATS

### LE MEILLEUR DU CERCLE DES ÉCHOS

#### Manage-la comme Deschamps

En plein Euro de football, les managers pourraient s'inspirer des qualités de Didier Deschamps, qu'il utilise pour gérer l'équipe de France, argumente notre contributeur Frédéric Rey-Millet, président d'Ethikonsulting.

**MANAGER N'EST PAS JOUER** « *Didier Deschamps n'a jamais été élu meilleur joueur du monde, ni remporté le Ballon d'Or. A de très rares exceptions, il n'est pas nécessaire d'être un très grand joueur pour devenir un excellent entraîneur. Même diagnostic dans nos entreprises. L'excellent vendeur ne fera pas systématiquement un excellent manager. Un entraîneur ou un manager se consacre aux autres. Alors qu'un joueur s'occupe de lui.* »

**PRIORITÉ AU COLLECTIF** « *Didier Deschamps a toujours été capitaine des équipes dans lesquelles il jouait. Usait fédérer un groupe composé de personnalités différentes pour le transformer en un collectif soudé partageant une ambition commune. Dans le foot comme en entreprise, on peut rassembler de bons joueurs. Mais le plus dur est de réussir à les faire jouer ensemble. La conviction de Deschamps, c'est d'accepter de se passer des talents individuels (Benzema, Ben Arfa) pour préserver le talent collectif.* »

**DE L'ÉMOTION, PAS D'EGO** « *Les belles épopées sportives - rappelez-vous la Coupe du monde 1998 - stimulent notre intelligence émotionnelle et rappellent l'importance du storytelling. (...) Nous valorisons trop souvent dans nos organisations une cohorte de tableaux de bord et d'indicateurs de mesure de performance. En entreprise, la métaphore sportive est un excellent levier pour stimuler l'intelligence émotionnelle et remplacer le je et l'ego par le jeu et le collectif.* »