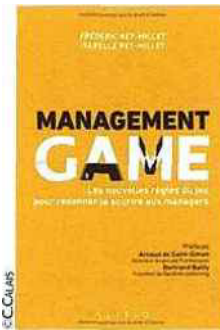


Date : MARS 16

OJD : 12806

Mes news Ressources Humaines

Le manager 3.0 est bienveillant, assertif et agile



« *Mettre de la légèreté dans la fonction de manager* », c'est ce qu'a souhaité Isabelle Rey-Millet en écrivant *Management Game*, sous-titré *Les nouvelles règles du jeu pour redonner le sourire aux managers* (éditions Alisio). Pour transformer sa posture de manager, elle et Frédéric Rey-Millet, tous 2 dirigeants du cabinet de conseil en innovation managériale

Ethikonsulting, donnent de nombreuses recommandations et méthodes. Vive le manager bienveillant tout en restant exigeant, assertif et agile ! Ce manager 3.0 sait se libérer du temps (donc effectue des arbitrages par des « not to do lists » et délègue) pour apprendre à connaître ses collaborateurs sans les juger. Il est conscient qu'il n'est pas indispensable et leur donne des missions aux priorités clairement définies, à réaliser de manière autonome, générant plus d'implication. Au-delà des objectifs, il donne des finalités, porteuses de sens. Il gère des équipes restreintes, donc plus agiles et responsables. Il favorise l'auto-apprentissage. Il partage avec elles ses informations. Il leur donne des feedbacks assertifs et bienveillants. Il leur montre sa considération. Il donne, à

ses collaborateurs et à lui-même, le droit à l'erreur. Car l'échec permet d'apprendre. Il se laisse guider par son intuition quand il le sent.

Enfin, il est adepte de la Fish Philosophy ! Les poissonniers de Pike Place à Seattle sont célèbres pour se lancer les poissons au-dessus des étals et laisser un souvenir impérissable à leur clientèle. 4 principes les régissent : choisir son attitude, être présent, illuminer la journée des autres et jouer.

Ce livre est passionnant et fourmille d'exemples historiques, sportifs et d'entreprises. A lire sans modération ! Nous avons également testé la forme ludique de *Management Game* et nous avons appris en nous amusant. La boîte commercialisée directement par Ethikonsulting comporte 13 jeux, orientés sur la motivation et le travail en équipe. ■ CC

