

vosre carrière



LU POUR VOUS

Les 6 idées à retenir de... « Management Game »

de **Frédéric Rey-Millet et Isabelle Rey-Millet** (*Alisio*)

Redonner l'envie aux collaborateurs et le sourire à leurs managers, un pari audacieux ? Plus qu'un métier, manager devient une posture, une connexion à soi et aux autres. Un thème au cœur du Salon Vitaelia des 2 et 3 juin prochain, au Palais des Congrès de Paris.

1 Manager, ça s'apprend

Le management s'apprend en entreprise, par l'observation, pour confronter convictions et bonnes pratiques. Dans le travail, l'autonomie favorise l'implication. Votre premier acte de manager, c'est le recrutement. Limitons les erreurs de casting !

2 Tête-cœur-tripes

Certes, nous sommes faits de raison, mais aussi d'émotions et d'instincts. Un des atouts du manager sera de mobiliser ces trois centres (tête, cœur, tripes) et d'utiliser son intelligence émotionnelle. Tout est une question de dosage.

3 Autres défis

Aujourd'hui, le manager doit devenir assertif en évitant les comportements d'agression ou de manipulation. Constructif et agile aussi. Grâce à des échanges réguliers avec son équipe, il résistera aux non-dits, fera expliciter l'implicite.

4 Les vertus des petites équipes

L'équipe idéale doit tenir dans une main pour une communication directe et rapide. Au-delà de quatre personnes, l'efficacité décroît. Vous avez un rôle de chef d'orchestre.

5 Vis ma vie

Afin de développer l'empathie, le top management peut se rapprocher du terrain. Des solutions seront trouvées ensemble.

6 Décider, c'est vivre

Prendre une décision est un acte managérial difficile, pas seulement rationnel. Il convient de choisir la décision la plus acceptable. Elle n'est pas une fin mais un moyen pour avancer vers un objectif. — *Régine Turmeau*